

ETICKÝ KODEX



1/11/2017

ETICKÝ KODEX firmy R E N O S T A V, spol. s r.o.

Zpracovala: Pavla Minářová

Schválil: Ing. Milan Kubíček - jednatel

Obsah

1	ÚVOD	2
1.1	Cíl	2
1.2	Na koho se Etický kodex vztahuje?	2
1.3	Ohlašování podnětů	2
1.4	Pomsta/odplata	2
2	PRACOVISŤE, SPOLUPRACOVNÍCI, ZAMĚSTNANECKÉ VZTAHY, VZTAHY S ODBĚRATELI A DODAVATELI	3
2.1	Vzájemný respekt, poctivost a bezúhonnost	3
2.2	Ochrana osobních údajů	4
2.3	Odpovědnost vedoucích zaměstnanců	4
2.4	Střety zájmů	4
2.5	Zásady vztahů s odběrateli a dodavateli	4
2.6	Chování na našem trhu, uplácení a korupce	5
2.7	Účetnictví a finance	6
2.8	Životní prostředí	6
2.9	Závazek kvality	6
3	ZÁVĚREČNÁ A PŘECHODNÁ USTANOVENÍ	6

ETICKÝ KODEX

ETICKÝ KODEX FIRMY R E N O S T A V, SPOL. S R. O.

1 ÚVOD

Etický kodex společnosti R E N O S T A V je návod, který vysvětluje, co se očekává od našeho každodenního chování. V Kodexu najdou zaměstnanci společnosti pokyny, jak se mají chovat ve vzájemném kontaktu, ale i v interakci s našimi zákazníky a s obchodními partnery. Je to místo, kde bychom měli začít, když čelíme etickému dilematu, a které poskytuje informace o tom, na koho se obrátit s případnými dotazy nebo obavami.

1.1 Cíl

Cílem etického kodexu je definovat základní principy fungování společnosti, určit standardy a hodnoty chování pro všechny zaměstnance, eliminovat takové aktivity zaměstnanců, které by mohly mít negativní vliv na dobré jméno společnosti, motivovat zaměstnance k etickému chování, protože pravidla jsou stejná pro všechny, uplatňovat profesionální, zodpovědný a vstřícný přístup ke všem obchodním partnerům s cílem naplnit jejich požadavky ve smyslu tohoto etického kodexu.

1.2 Na koho se Etický kodex vztahuje?

Principy a požadavky uvedené v tomto kodexu musí dodržovat všichni zaměstnanci firmy R E N O S T A V, bez ohledu na jejich status či pracovní zařazení. Vztahují se i na zaměstnance na částečný úvazek, zaměstnance na dobu určitou či pracovníky na dohodu. Jste-li vedoucím pracovníkem nebo máte větší zodpovědnost, měl/-a byste jít ostatním příkladem a jednat v duchu tohoto Kodexu. Pokud Kodex či pravidla s ním spojená porušíte, musíte očekávat nápravná či disciplinární opatření, která mohou zahrnovat sankce.

1.3 Ohlašování podnětů

Každý z Vás je zodpovědný za ohlášení porušení Etického kodexu, nebo podezření z jeho porušení Vašemu nadřízenému nebo jeho nadřízenému. Pokud Vám to je nepříjemné, můžete zjištěné porušení Etického kodexu, nebo podezření na něj ohlásit důvěrně a anonymně písemnou formou. Jste-li vedoucím pracovníkem, jste zodpovědný/-á za zajištění toho, aby veškerá hlášení podezření na nesprávné chování či vědomí o takovém chování byla adresována správné osobě či na správné místo. Veškerá podezření či záležitosti, které nahlásíte, obratem prošetříme a na základě výsledků našeho šetření podnikneme příslušné kroky.

1.4 Pomsta/odplata

Společnost R E N O S T A V netoleruje jakoukoliv formu oplácení zaměstnanci, který v dobré víře nahlásil porušení Etického kodexu. „V dobré víře“ znamená, že věc nahlásil podle svého nejlepšího vědomí a svědomí, že nahlásil pouze pravdivé skutečnosti a že nahlásil vše, co věděl.

2 PRACOVÍŠTĚ, SPOLUPRACOVNÍCI, ZAMĚSTNANECKÉ VZTAHY, VZTAHY S ODBĚRATELI A DODAVATELI

2.1 Vzájemný respekt, poctivost a bezúhonnost

- Respektujeme názory druhých a stejně tak i jejich osobní důstojnost, soukromí a osobnostní práva. Pro společnost má klíčový význam silný a pevný vztah se všemi jejími zaměstnanci, jehož základem je vzájemná úcta a důstojnost.
- Poskytujeme bezpečné a zdravé pracovní prostředí a usilujeme o jeho trvalé zlepšování.
- Poskytujeme rovné příležitosti lidem bez ohledu na rasu, barvu pleti, pohlaví, národnost, náboženství, etnickou příslušnost nebo jiné odlišné charakteristiky.
- Zaměstnancům umožňujeme, aby mohli vznášet oprávněné obavy a stížnosti způsobem, který zajistí řádné přezkoumání a vhodnou nápravu, bez jakýchkoli postihů.
- Dáváme zaměstnancům možnosti školení a vzdělávání, které podporují jejich současné a budoucí plány pracovního rozvoje.
- Nezaměstnáváme žádnou osobu, jejíž věková hranice by byla nižší než 18 let nebo jiná místním zákonem stanovená vyšší minimální věková hranice pro zaměstnávání. Výjimkou je zaměstnávání studentů starších 15 let formou brigád, což platný právní řád ČR umožňuje.
- Na svých pracovištích nevyužíváme nucenou práci ani jiné formy nedobrovolné práce.
- Společnost věnuje velkou pozornost zlepšování procesů a vnitřních vazeb, osvojuje si nové poznatky a technologie. Toto prosazuje vzděláváním a motivováním všech zaměstnanců k odpovědnému a bezpečnému způsobu provádění všech činností.
- Společnost zároveň významně dbá také o sociální potřeby všech zaměstnanců.
- Společnost zajišťuje spravedlivé odměňování svých zaměstnanců za vykonanou práci včetně řádné výplaty mezd, při dodržování platných právních předpisů.
- Společnost vyžaduje, aby zaměstnanci dbali zásad bezpečné práce, dodržování a řádné využívání stanovené pracovní doby.
- Společnost vyžaduje, aby zaměstnanci ve vztahu k majetku společnosti řádně hospodařili se svěřenými prostředky i v zájmu ochrany majetku zaměstnavatele.
- Informace, které zaměstnanci o společnosti získají při výkonu své práce, nesmějí používat pro osobní zisk ani pro jiný účel, než pro který byly určeny.
- Pro řešení případných pracovních sporů mezi společnostmi a zaměstnanci se přednostně používá jednání za účelem dosažení dohody.
- Se všemi jednáme stejně a všem nabízíme stejné příležitosti bez ohledu na vzhled, etnický původ, národnost, vyznání či víru, pohlaví, sexuální orientaci, genderovou identitu nebo věk, handicap, rodinný stav či jakýkoliv jiný rys chráněný zákony a směrnicemi.
- Netolerujeme žádnou formu neuctivého chování, zastrašování, diskriminace, šikany či nechtěných sexuálních návrhů.
- Věříme, že naši lidé jsou naše největší jmění.

- Zdraví Vašich kolegů Vám nesmí být lhostejné a veškeré nehody na pracovišti i jakékoliv pracovní podmínky, které nejsou zcela zdravé a bezpečné, budete hlásit svému vedoucímu pracovníkovi.
- Bez ohledu na to, jakou pozici zastáváte, můžete přispět k bezpečí na pracovišti tím, že budete v otázkách ochrany zdraví a bezpečnosti vystupovat aktivně, odvážně a viditelně tak, abyste šel/šla ostatním příkladem.

2.2 Ochrana osobních údajů

- Dbáme na to, aby se veškeré využití osobních údajů, jako je jejich sběr, registrace, srovnávání, uchovávání a vymazávání, odehrávalo v souladu s příslušnými zákony a nařízeními.
- Respektujeme právo každého člověka na ochranu jeho osobních údajů.
- Osobní informace o našich zaměstnancích a dalších zainteresovaných skupinách chráníme.
- Dbáme na to, aby přístup k těmto osobním údajům měli pouze ti, kdo ho potřebují k výkonu svých pracovních povinností.

2.3 Odpovědnost vedoucích zaměstnanců

V rámci společnosti musí všichni zaměstnanci jednat odpovědně a nesmí se podílet na nevhodném chování. Vedoucí zaměstnanci musí jít svým zaměstnancům příkladem. Osoby jednající a podepisující za společnost si musí být vědomi své odpovědnosti a důsledků svého chování.

2.4 Střety zájmů

Všichni zaměstnanci musí zajistit, aby jejich osobní zájmy nebyly ve střetu s jejich povinnostmi vůči společnosti nebo jejím zákazníkům. Střety zájmů mohou pramenit z blízkých osobních vztahů mezi zaměstnanci a zákazníky, zástupců obchodních partnerů nebo jiných zaměstnanců. Potenciální střety zájmů mohou nastat zejména ve spojení s dary, pozvánkami, zadáváním zakázek nebo transakcemi s finančními instrumenty. Střety zájmů mohou být také spojené s korupcí a podvody. Takové střety zájmů je nutné hlásit svému nadřízenému, který následně vyhodnotí, zda jde skutečně o střet zájmů a jaká budou přijata opatření

2.5 Zásady vztahů s odběrateli a dodavateli

- Společnost pokládá za základ úspěšného a trvalého obchodního vztahu čestnost a rovnost při jednání s každým obchodním partnerem.
- Společnost dbá na to, aby výrobky byly na vysoké kvalitativní úrovni a odpovídaly parametrům a požadavkům obsažených v národních a mezinárodních normách nebo předpisech.
- Společnost dbá důsledně na plnění svých povinností vyplývajících z realizovaných obchodů ve stanovených nebo dohodnutých termínech.
- Společnost považuje korupční praktiky jakéhokoliv druhu za nepřijatelné a sama používá při nabídce nebo prodeji svých služeb pouze legitimní metody.
- Veškeré informace odběratelů považuje společnost za důvěrné.
- Společnost vytváří vhodné, korektní a poctivé vztahy se zákazníky a dodavateli. Naslouchá přáním, potřebám a požadavkům zákazníků i zainteresovaných stran, respektuje je a včas na ně reaguje.

- Společnost respektuje všechna smluvní ujednání včetně dodržování platební morálky.
- Veškeré informace o vztazích se svými dodavateli považuje společnost za důvěrné.
- Společnost vystupuje vůči své konkurenci v oboru čestně, ale rázně, nepoškozuje pověst konkurence ani jejich představitelů.
- Společnost dbá, aby zaměstnanci ve styku s konkurencí respektovali důvěrnost obchodních či jiných informací.
- Základními hodnotami, které má každý zaměstnanec naší společnosti cítit a vytvářet tak základ pro vybudování a udržení důvěry veřejnosti, jsou **týmová práce, odpovědnost, kvalita a profesionální přístup**. Vzájemnou spoluprací dosahujeme společného úspěchu, který je závislý na míře odpovědnosti a kvalitě práce každého jednotlivce.
- Společnost si je vědoma, že kvalita, spolehlivost a včasnost dodávky našich výrobků je nejvyšší hodnota, kterou od nás může zákazník získat. Společnost je přesvědčena, že současní i budoucí zákazníci, zaměstnanci a další zainteresovaní ocení úsilí směřující k pozvednutí společnosti na ještě vyšší úroveň.
- Dodržování tohoto etického kodexu ze strany společnosti je jejím morálním závazkem, kterým upravuje jednání a chování všech zaměstnanců vůči společnosti, spolupracovníkům, dodavatelům, odběratelům a ostatním obchodním partnerům a orgánům státní správy.
- Majetek, který nám naši zákazníci a další zainteresované skupiny svěřily do péče, chráníme před poškozením, krádeží, ztrátou a zneužitím.

2.6 Chování na našem trhu, uplácení a korupce

- Nebudeme postupovat v rozporu s platnými zákony o hospodářské soutěži.
- Nebudeme přímo ani nepřímo nabízet nebo poskytovat jakékoli platby či jiné odměny jakýmkoli osobám nebo subjektům, abychom přiměli takovou osobu nebo subjekt jednat v rozporu s předepsanými povinnostmi, s cílem získat, udržet si nebo kontrolovat obchodní příležitost nebo si zajistit jakoukoli jinou nepatřičnou výhodu při vykonávání podnikatelských aktivit společnosti.
- Nebudeme přímo ani nepřímo vyžadovat nebo přijímat žádné nepatřičné platby nebo jiné odměny, které by byly poskytovány s účelem přimět nás jednat v rozporu se stanovenými povinnostmi.
- Věrně evidujeme všechny finanční transakce a vedeme o nich účetnictví v souladu s místně přijatými účetními zásadami a ve všech výkazech společnosti se řídíme příslušnými metodikami a pravidly společnosti.

Při výkonu pracovních činností v rámci společnosti se zaměstnanci nesmí dopustit protiprávního jednání zejména v oblastech hospodářských a majetkových trestných činů, čímž však ty ostatní nelze jednoznačně vyloučit. Patří sem zejména trestný čin:

- neodvedení či krácení daně, pojistného a podobné povinné platby
- podvodu nebo pojistného podvodu
- zkreslování údajů o stavu hospodaření a jmění
- sjednání výhody při zadávání veřejné zakázky, při veřejné soutěži
- porušení autorského práva, práv souvisejících s právem autorských a práv k databázi
- úvěrového podvodu

- souběh trestného činu dotačního podvodu a trestného činu poškození finančních zájmů EU
- neoprávněného nakládání s odpady
- poškození a ohrožení životního prostředí
- přijetí úplatku, podplácení

2.7 Účetnictví a finance

Ve svých rozhodovacích procesech společnost spoléhá na správnost a přesnost svých účetních záznamů. Veškeré obchodní transakce musí být uvedeny v našich záznamech v souladu s určenými postupy. Společnost se zavazuje včas poskytovat přesné a srozumitelné, korektní a úplné informace svými komunikačními prostředky. Zavazujeme se zajistit, aby naše vztahy s příslušnými dohledovými orgány byly otevřené, transparentní a součinné. Naším cílem je budovat vztahy založené na důvěře.

2.8 Životní prostředí

Společnost má trvalý zájem na zlepšování kvality životního prostředí, které je třeba chránit. Ochrana životního prostředí je řízena na principech integrované prevence, tj. předcházení vzniku odpadů a znečištění ovzduší a vod, snižování rizik, plnění všech požadavků stanovených právními předpisy i požadavků zainteresovaných stran a neustálém zlepšování vztahu k životnímu prostředí. Společnost vlastní certifikát dle ČSN EN ISO 14001, kterým dokládá zavedení a neustále zlepšování systému environmentálního managementu.

2.9 Závazek kvality

- Ať děláme cokoli, snažíme se odvádět dobrou práci a soustředíme se na neustálé zlepšování.
- Spolu s našimi zainteresovanými skupinami pracujeme na tom, abychom poskytovali takové produkty a služby, které budou splňovat jejich očekávání nebo je dokonce předčí.
- Nedostatky v naší práci uznáváme v souladu s našimi smluvními závazky a podle nich se je také snažíme řešit.

3 ZÁVĚREČNÁ A PŘECHODNÁ USTANOVENÍ

Vedoucí zaměstnanci odpovídají za dodržování etického kodexu uplatňováním jeho zásad ve společnosti v souladu s vnitřními organizačními a řídicími akty společnosti.

Všichni zaměstnanci ctí principy a zásady etického kodexu ve společnosti a přispívají k jejich utváření.